

2006年8月

国際舞台で活躍される日系企業の皆様へ

—【国際派新卒】紹介予定派遣プロジェクト」のご案内—
- *International Temp to Hire Project* -

貴社、ますますご清栄のこととお慶び申し上げます。
弊社は2006年6月1日をもって創立10周年を迎えることができました。
これも一重にご利用くださる皆様の温かいご支援の賜物と心より御礼申し上げます。

さて、昨今の景気回復と団魂世代の定年退職、そして現代の少子化傾向が相まって日本国内での新規人材採用がますます厳しい現状となっております。
一方、アメリカ国内では2007年度分のH1-bビザが、申請受付の4月1日から僅か2ヶ月にも満たない5月26日に発行限度数である65,000件に達しました。これにより、現地法人の皆様におかれましても、現地バイリンガルスタッフの採用に大きな支障が現れているものと察しております。
この様に日本国内のみならず、国際ビジネス舞台においても、優秀な国際派人材の確保は非常に難しくなって参りますとともに、この状況は今後も継続することが予想されております。

弊社では新たに、これまでの採用方法から、より将来ビジョン並びに長期的視野に立った人材採用方法を案内させて頂くことにいたしました。

今後の貴社国際ビジネス戦略に即した人材確保の一助になれば大変幸甚に存じます。



藤原 昌人
President & C.E.O.
インテレッセ インターナショナル インク。

【国際派新卒】紹介予定派遣プロジェクト

貴社の将来を担う国際派社員の新しい採用方法



■ 3つのステップ ■

- 1. 貴社米国現地法人での実習**
(翌年3月まで、または就労許可があるOPT期間)

米国の大学を卒業した優秀な人材を 弊社の派遣、または雇用代行を通して送ります。この間に米国にて業務実務の習得とビジネスマナーを学びます。
- 2. 日本本社での採用(或は研修)**

4月からの新入社員研修に参加し、日本のビジネスマナーを習得します。貴社の日本のオフィスで働く事により、貴社のポリシーや事業理念などを体得します。
- 3. 国際戦略人材として世界で活躍**

尚、現地採用とする場合、H1b受付開始とともに申請をし、ビザ取得後に再渡米する事も可能です。数年の経験後にアメリカだけではなく、他国の現地法人へ赴任も可能です。

■ 4つのメリット ■

- 1. 厳しい米国就労ビザ取得の対応策**

日本本社勤務中にビザを申請するため、H1Bビザ取得の際の問題点であるOPTの終了期日を気にする事無く、良い人材を採用する事が出来ます。また、日本本社での勤務経験に「現地法人での勤務期間を「実務経験として加味でき」、L-1、E-1ビザの取得期間を大幅に短縮できるようになります。
- 2. 適応性を見極める**

面接だけではなく現地法人での実務を通して、適応性を見極める事が出来ます。また、現地で必要なビジネススキル、ビジネス英語、専門知識・技術など、将来役に立つスキルの習得が可能です。
- 3. 実践的な学科専攻者の確保**

ニーズが高まっている経営学や、会計学、IT系とはじめとした技術系学科などの 学科専攻者数は全世界でアメリカが最も多い状況です。バイリンガルでそのような専門知識を持つ人材のニーズは今後も間違いなく高まっていきます。そのような人材を今までとは違った方法で採用する事が可能となります。
- 4. 国際戦略人材の育成**

米国現地法人での研修と実務経験だけではなく、貴社の日本のオフィス(国際関連業務部門が中心)でも研修と業務体験を通じて、近い将来の国際的舞台上で活躍できるビジネスパーソンに育て上げることが可能です。ビジネスに必要な英語力とマナーに磨きかけた人材はアメリカのみならず、アジア、ヨーロッパなどへの駐在員(或いは現地社員)の有益な候補者として考えることが可能です。



interesse international inc.
 インテレッセ インターナショナル インク.

ご質問・お問い合わせは最寄りのインテレッセ
 オフィスまでご連絡ください。



【国際派新卒】紹介予定派遣プロジェクト

International Temp-to-Hire Project

貴社(本社)の国際派社員の採用を
低コストで長期的視点から
トータルにサポートします。

【国際派新卒】紹介予定派遣プロジェクトに求められる人材像

コミュニケーション能力に長けた人物

*promising
candidate*

有力候補者

海外で最低限必要な
英語と日本語力

語学力

日本で高校を卒業し、その後
米国に留学している学生

パターンA

異文化間コミュニケーション

異文化においても自己表現が的確に出来、
相手の立場も理解できる国際人

パターンB

日本で大学、短大、専門学校を卒業し、
又ビジネス経験がありアメリカの大学
または大学院を卒業する留学生

対象となる求職者像

パターンD

米国の大学或は大学院を卒業し、
日本に留学か日本で数年のビジネス
経験のある方

パターンC

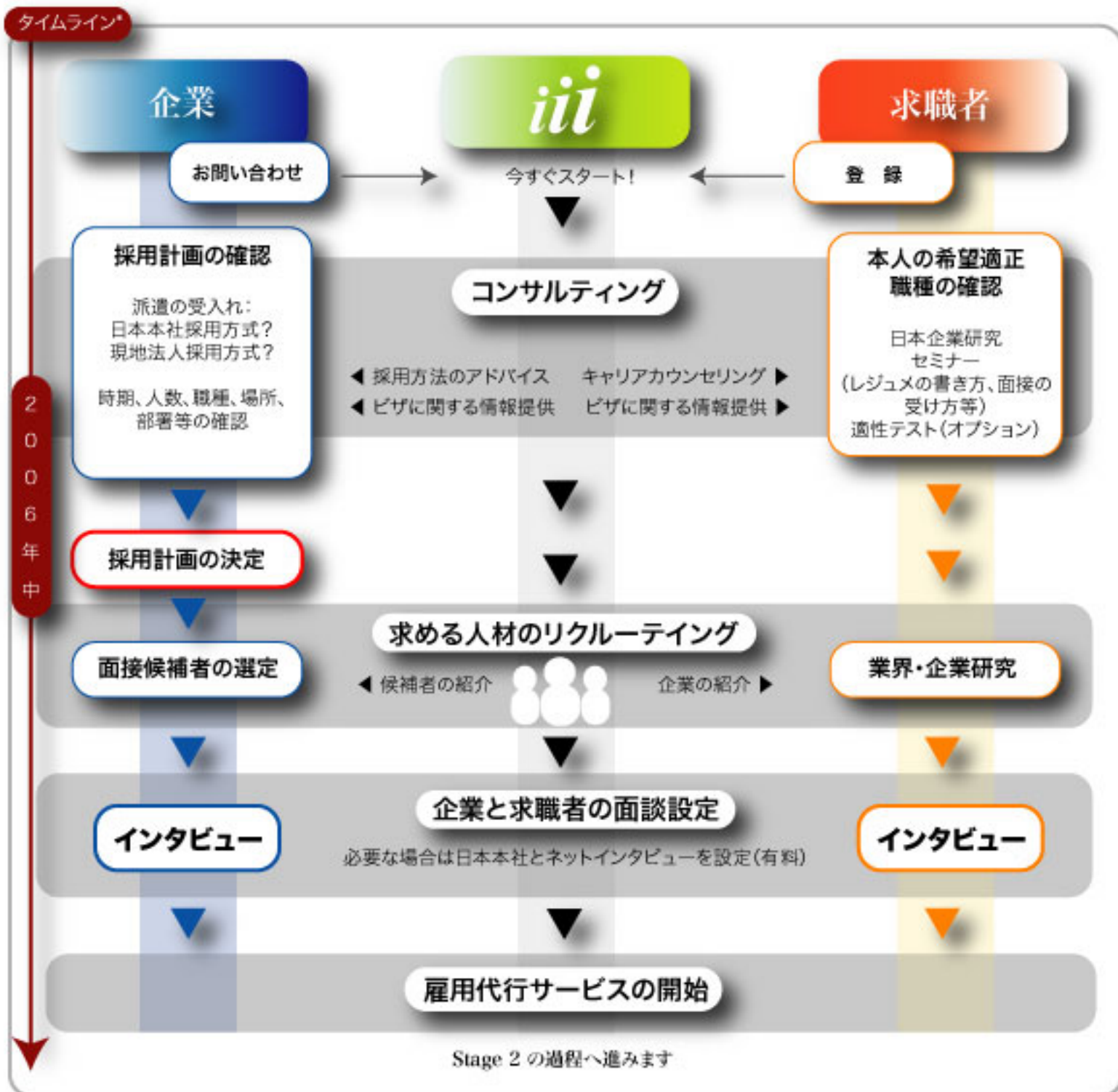
米国の大学或は大学院を
卒業し、当地にてビジネス
経験のある方

potential

可能性・潜在能力

アメリカの大学、または大学院
を卒業する人物

Stage 1 お問い合わせから面談・スタッフ決定に至るまで

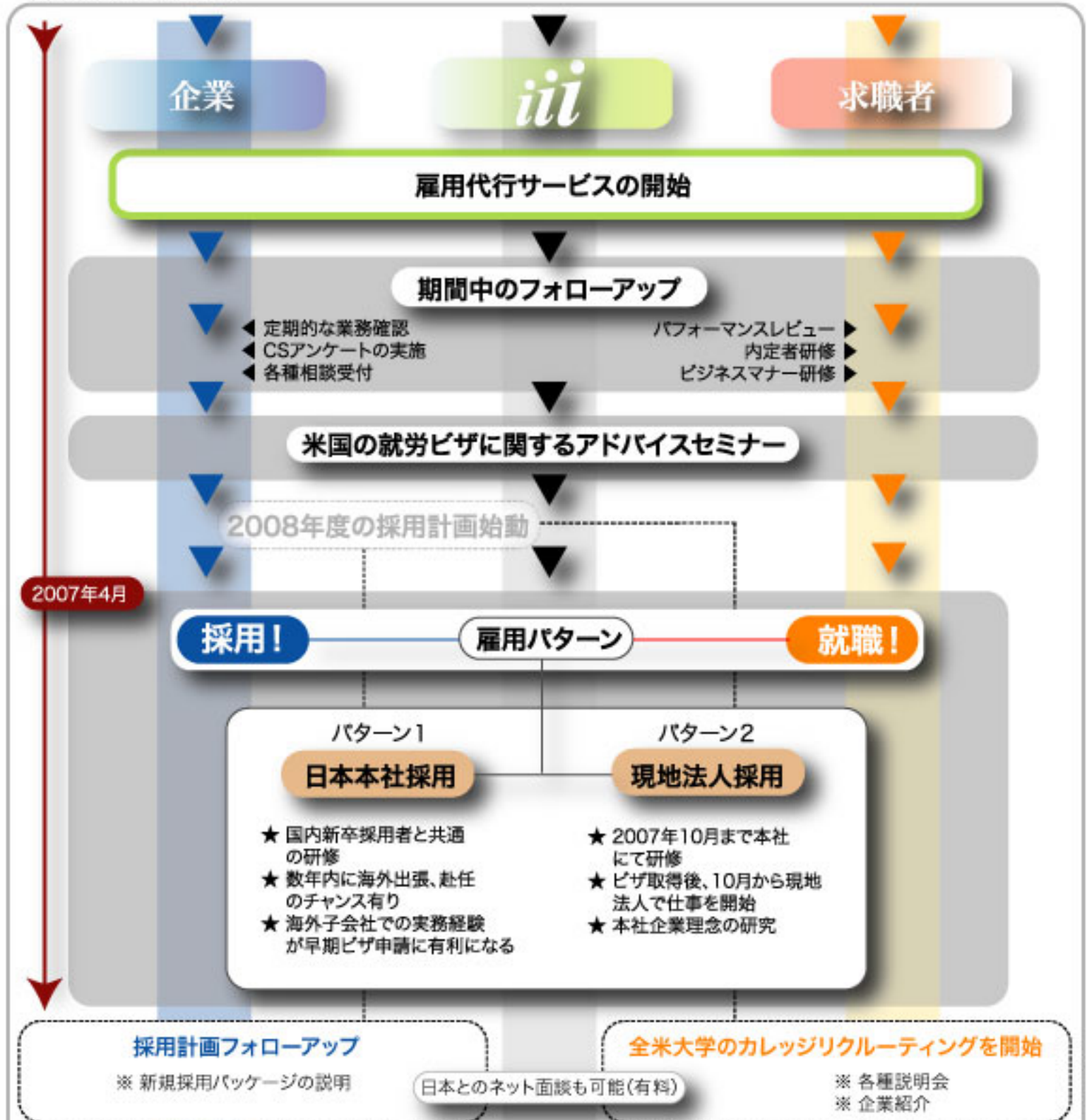


雇用代行サービスとは...

雇用の法的リスクをすべてカバーする弊社ならではの人材サービスです。スタッフの給与支払いのみならず、ベネフィットの付与、401Kプランへの加入、有給休暇、疾病休暇、企業休日の処理を貴社に代わってすべて管理いたします。このほかに米国で企業管理者として知っておくべき人事管理のポイントもアドバイスいたします。

Stage 2 雇用代行サービスの開始から採用…そして2008年採用への準備

前ページのタイムラインより続く



※ 日本国内の当社派遣提携会社に所属することも出来ます。



i nteresse i nternational i nc.
インテレッセ インターナショナル インク.

【いつでも】【どこでも】ジョブフェア！

最新のIT技術を駆使したビデオシステムにて遠隔地間でのビデオ面接を実施中！
 最大ネットワークだから可能な全米及び日本での就職サポート！

お問い合わせは最寄りのインテレッセオフィスまで

この情報は弊社ウェブサイトよりダウンロード頂けます (PDF文書)



New York
 501 Fifth Ave, Suite 1404
 New York, NY 10017
 Tel: 212-391-9111 Fax: 212-391-7760



Washington, DC
 1655 N. Fort Myer Dr. Suite 700
 Arlington, VA 22209
 Tel: 703-351-3330 Fax: 703-351-3332



Cincinnati
 3940 Olympic Blvd. Suite 400
 Erlanger, KY 41018
 Tel: 859-372-6660 Fax: 859-372-6658



Atlanta
 400 Perimeter Center Terrace N.E. Suite 900
 Atlanta, GA 30346
 Tel: 770-391-8558 Fax: 770-391-8559



Houston
 4801 Woodway Dr. Suite 300 East
 Houston, TX 77056
 Tel: 713-513-4802 Fax: 713-513-4803



Tokyo
 〒102-0093 東京都千代田区平河町2-4-4
 ビュロー紀尾井町 204
 Tel: 03-3288-7466 Fax: 03-3288-7467
 販業紹介許可番号: 13-ユ-300839



Seattle
 601 Union St. Suite 4200
 Seattle, WA 98101
 Tel: 206-652-3456 Fax: 206-652-3455



Silicon Valley
 1840 Gateway Dr. Suite 200
 San Mateo, CA 94404
 Tel: 650-378-1290 Fax: 650-378-1291



Los Angeles
 400 Continental Blvd. Suite 600
 El Segundo, CA 90245
 Tel: 310-643-4439 Fax: 310-643-4442



Orange County
 600 Anton Blvd. Suite 1100
 Costa Mesa, CA 92626
 Tel: 714-371-4453 Fax: 714-371-2130



San Diego
 8880 Rio San Diego Dr. Suite 800
 San Diego, CA 92108
 Tel: 619-209-6083 Fax: 619-209-6084

グローバルネットワーク・オフィス開設予定

[in Europe]

Paris, France ◆ Frankfurt, Germany

[in U.S.A.]

Nashville, TN/USA ◆ Chicago, IL/USA

Detroit, MI/USA ◆ Honolulu, HI/USA

【国際派新卒】紹介予定派遣プロジェクトは、弊社特有の「雇用代行サービス」をご利用頂く事で、御社米国法人にて低コスト、ハイパフォーマンスの派遣を実現します。

正社員にかかる各種税金、各種ベネフィット(ワークス・コンプや医療保険など)やペイロール管理、各種の雇用に関する法的リスクの軽減に至るまで一貫して弊社で管理することが可能です。また、弊社プロジェクトの特別価格(※1)をご活用頂くことで、確実にしかも適正な費用で採用プロセスを実現します。

紹介手数料規約

国際間人材紹介業務を行うにあたり、同上の【国際派新卒】紹介予定派遣プロジェクトをご利用頂く場合は下記の通り、特別レートを適用させていただきます。

通常の国際間紹介手数料

一律30%



一律20%

プロジェクト特別価格!

※1

人材派遣時の雇用代行費用は職種により異なります。弊社コンサルタントが連絡させて頂く際にきめ細かにご相談させていただきます。

【国際派新卒】紹介予定派遣プロジェクトご利用の際に付随するオプション価格

日米間ネットインタビュー

\$500 / 1セッション ※2

採用関連コンサルティング

\$1000 / 1セッション ※2

各種トレーニング

\$1000 / 1セッション ※2

■ 【国際派新卒】紹介予定派遣プロジェクト・トータルパッケージ

\$5000

※2
※3

上記オプションが全て組み込まれたお得なパッケージです。
日米間ネットインタビューを始め、コンサルティングや各種トレーニングをセッション数を気にせず自由自在にご活用頂けます。是非ご利用下さい。

※1: 【国際派新卒】紹介予定派遣プロジェクトをご利用頂いた際のみ割引価格が適用されます。個別の紹介には該当しません。

※2: ネットインタビューの際の設置や設定に関する移動交通費などは実費となり別途ご請求申し上げます

※3: 最低各オプション1回のセッションが含まれます。複数のセッションに関してはスケジュール等ご相談させていただきます。